

## Unternehmensleitbild

Die Firma Gasser Markus GmbH zählt zu den **ältesten und beständigsten Baufirmen** im Raum Tauferer-Ahrntal. Der Name steht für ein **seriöses, authentisches und leistungsfähiges Unternehmen**, das seinen Kunden **hochwertige Bauausführung** bietet.

Neben der Wahrung des **Ethikkodex**, der **Verpflichtung zur Einhaltung aller Normen, Gesetzen** und aller **anderen relevanten Anforderungen**, sind die hohen Qualitätsanforderungen sowie gelebter **Arbeits- und Umweltschutz** ein **gleichrangiges Ziel**

Unser erklärtes Ziel ist es eine **hohe, langfristige Kundenzufriedenheit** zu erreichen.

Diese wollen wir erreichen durch

- fachkompetente Beratung und Ausführung der Bauvorhaben, der Kunde steht im Mittelpunkt
- Festigung und Erweiterung der Marktposition
- Transparenz – schafft Glaubwürdigkeit und Vertrauen
- Ständiges Streben nach Optimierung und Verbesserung
- den Einsatz bewährter Materialien und innovativer Arbeitstechniken;
- die Verpflichtung zum Schutz der Umwelt bzw. zur Vermeidung von unnötigen Umweltbelastungen und der fortlaufenden Verbesserung der Umweltleistung
- die Einhaltung der rechtlichen und normativen Vorgaben;
- eine gute Zusammenarbeit mit ausgewählten Subunternehmen, um einen reibungslosen Ablauf des Bauvorhabens zu gewährleisten.

Gute Arbeitsleistung kann nur mit **fachkompetenten und motivierten Mitarbeitern** realisiert werden.

Dies wollen wir sicherstellen indem wir

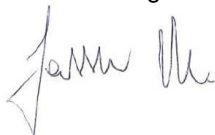
- unsere Mitarbeiter schätzen, fordern und fördern
- uns für die Chancengleichheit einsetzen
- laufend für Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sorgen;
- neueste Maschinen und Technologien einsetzen;
- durch die Einhaltung der Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzbestimmungen für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz sorgen;
- den Mitarbeitern Mitspracherecht in Bezug auf Arbeitssicherheit einräumen und in die Entscheidungen und Umsetzungen einbinden;
- offen sind für Fragen und Anregungen der Mitarbeiter, Ideen und Verbesserungsvorschläge werden gern angenommen, evaluiert und umgesetzt;
- für gutes Firmenimage sorgen, unsere Mitarbeiter sollen sich mit der Firma identifizieren;
- ein gutes familiäres Betriebsklima schaffen, indem offen und transparent kommuniziert wird und sich jeder auf jeden verlassen kann;
- durch eine umsichtige Unternehmensführung für den Unternehmensfortbestand und damit einen sicheren Arbeitsplatz sorgen.

Um unsere anspruchsvollen Ziele zu erreichen und den ständig steigenden Anforderungen des Marktes gewachsen zu sein haben wir ein **Integriertes Managementsystem** eingeführt. Wir verpflichten uns dieses **aufrechtzuerhalten und ständig zu verbessern**. Wir verfügen über folgende Zertifizierungen:

**ISO 9001 - ISO 45001 - ISO 14001 – UNI PdR 125:2022 - FPC Zertifizierung - EN 1090 - SOA**

Die Geschäftsleitung


Gasser Dr. Ing. Manfred



Gasser Brigitte



Gasser Roland



Gasser Christian



## GLEICHSTELLUNGSPOLITIK

Wir, in Gasser Markus GmbH, sind bestrebt, das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden, Partner, Investoren und der Gesellschaft insgesamt zu gewinnen und zu erhalten.

Wir bemühen uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die **Werte der Vielfalt, der Integration und der Gleichstellung der Geschlechter** gelebt werden, indem wir die Unternehmensorganisation und unsere Prozesse darauf ausrichten, die Rechte, die Freiheit und die Würde der Menschen zu respektieren.

Gasser Markus Srl arbeitet gemäß der **UNI/PdR 125:2022 Leitlinien**, um die Vielfalt zu fördern und die Stärkung der Rolle der Frau zu unterstützen, und verpflichtet sich insbesondere:

- die verfassungsmäßigen Grundsätze der Gleichstellung zu respektieren;
- die Gleichstellung der Geschlechter anzustreben und die Vielfalt hervorzuheben;
- Maßnahmen zur Selbstbestimmung und des Engagements von Frauen zu ergreifen;
- Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung von Männern und Frauen in der Arbeitswelt zu ergreifen;
- eine Unternehmenspolitik zur konkreten Unterstützung für die Familien der Beschäftigten in Form von flexiblen Arbeitszeiten, flexibler Arbeit oder Sonderurlaub für die Kinderbetreuung fördern;
- gute und gerechte Arbeitsbedingungen für unsere Beschäftigten zu gewährleisten und dabei alle einschlägigen nationalen und internationalen Rechtsvorschriften und Tarifverträge anzuwenden und einzuhalten;
- sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter angemessene Schulungen und Informationen über Ethik, Inklusion und Chancengleichheit erhalten;
- Lieferanten auch auf der Grundlage ihrer Fähigkeit auswählen, bewerten und bevorzugen, die die Menschenrechte und Bestimmungen zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz einhalten. Zertifizierte Unternehmen werden bevorzugt.
- regelmäßig interne Audits und Kontrollen durchzuführen, um die Einhaltung der sozialen Gleichstellungsanforderungen zu überprüfen und gegebenenfalls Korrektur- und Verbesserungsmaßnahmen einzuleiten;
- die gesetzlichen Bestimmungen zu Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion einzuhalten;
- die Einhaltung der Gleichstellungsanforderungen aufrechtzuerhalten und sich an neue Anforderungen anzupassen.

Die Politik zielt darauf ab, einen klaren Ansatz in Bezug auf Strategien und Geschäftspraktiken zu entwickeln, um ein kollaboratives und unterstützendes Arbeitsumfeld zu fördern, das für Beiträge aller Mitarbeiter offen ist. Ziel ist es, die Vielfalt in all ihren Dimensionen zu fördern, um die sich daraus ergebenden Chancen zu maximieren, einen Mehrwert im Arbeitsumfeld zu schaffen und gleichzeitig einen Wettbewerbsvorteil zu erlangen.

Diese Politik wird auf unserem internen Portal und auf unserer Website veröffentlicht.

Sand in Taufers, 15.03.2024



Brigitte Gasser