

Gasser Markus GmbH è **una delle imprese edili più antiche e stabili** dell'area della Valle di Tures e Aurina. Il nome è sinonimo di **un'azienda seriosa, autentica ed efficiente** che offre ai propri clienti **lavori edili di alta qualità**.

Oltre al rispetto del **codice etico, all'obbligo di rispettare tutti gli standard, le leggi e tutti gli altri requisiti pertinenti**, gli elevati requisiti di qualità, la **sicurezza sul lavoro e la protezione dell'ambiente** sono **un obiettivo ugualmente importante**.

Il nostro obiettivo dichiarato è quello di raggiungere **un alto livello di soddisfazione dei clienti a lungo termine**. Vogliamo raggiungere questo obiettivo attraverso

- Consulenza e realizzazione di progetti edilizi da parte di esperti, con il cliente al centro di tutto ciò che facciamo
- Consolidamento ed espansione della nostra posizione di mercato
- Trasparenza, che crea credibilità e fiducia
- costante ricerca dell'ottimizzazione e del miglioramento
- l'utilizzo di materiali collaudati e di tecniche di lavoro innovative
- Impegno per la protezione dell'ambiente, evitando inutili inquinamenti e migliorando continuamente le prestazioni ambientali.
- il rispetto dei requisiti legali e normativi;
- una buona collaborazione con i subappaltatori selezionati per garantire il corretto svolgimento del progetto di costruzione.

Una buona realizzazione del lavoro può essere ottenuta solo **con dipendenti competenti e motivati**.

Vogliamo garantire questo obiettivo

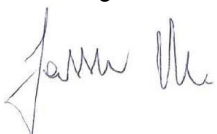
- valorizzando, stimolando e supportando i nostri dipendenti
- promuovendo le pari opportunità
- offrire opportunità di formazione e sviluppo costanti
- utilizzare macchinari e tecnologie più moderni
- garantire un luogo di lavoro sicuro e sano, rispettando le normative in materia di salute, sicurezza e ambiente
- dare voce ai dipendenti in merito alla sicurezza sul lavoro e coinvolgerli nel processo decisionale e nell'attuazione;
- sono aperti alle domande e ai suggerimenti dei dipendenti; le idee e le proposte di miglioramento vengono accettate, valutate e attuate con piacere;
- garantire una buona immagine aziendale, i nostri dipendenti devono identificarsi con l'azienda;
- creare un buon clima di lavoro in cui la comunicazione sia aperta e trasparente e tutti possano contare gli uni sugli altri;
- garantire la continuità dell'azienda e quindi un posto di lavoro sicuro tramite una gestione aziendale prudente.

Abbiamo introdotto **un sistema di gestione integrato** per raggiungere i nostri obiettivi ambiziosi e soddisfare le richieste in costante aumento del mercato. Ci impegniamo a **mantenere e migliorare costantemente** questo sistema. Abbiamo le seguenti certificazioni:

**ISO 9001 - ISO 45001 - ISO 14001 - UNI PdR 125:2022 - Certificazione FPC - EN 1090 - SOA**

La direzione

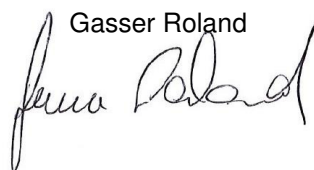
Gasser Dr. Ing. Manfred



Gasser Brigitte



Gasser Roland



Gasser Christian



## POLITICA PARITÀ DI GENERE

In Gasser Markus Srl ci impegniamo a guadagnare e mantenere la fiducia dei nostri collaboratori, clienti, partners, investitori e della comunità in genere.

Ci sforziamo al massimo di creare un ambiente di lavoro che sostiene i **valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

Gasser Markus Srl opera secondo la Prassi **UNI/PdR 125:2022** per valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile e si impegna in particolare di:

- rispettare i principi costituzionali di parità di uguaglianza;
- impegnarsi a perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità;
- adottare politiche atte a favorire l'empowerment femminile;
- adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro;
- promuovere politiche di Welfare con aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini di orari di lavoro flessibili che di lavoro agile o permessi speciali per la cura dei figli.
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- selezionare, valutare e prediligere i fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i diritti umani dei propri dipendenti, valutare gli impatti di salute e sicurezza sulle persone e mantenere e gestire nel tempo sistemi di gestione aziendale certificati;
- realizzare audit e verifiche periodiche interne volte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario;
- rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutto il personale. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul nostro portale interno e sul nostro sito web.

Campo Tures, 15.03.2024



---

Brigitte Gasser